



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

ที่ สฎ ๐๔๓๒/

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเสนอแนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมและพัฒนาความโปร่งใสของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา

เรียน สาธารณสุขอำเภอไชยา

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ กลุ่ม CHAIYA ขอเสนอแนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมและพัฒนาความโปร่งใส สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา ดังต่อไปนี้

๑. คุณธรรมและจริยธรรม ในบุคลากรทุกคนในสังกัด อย่างต่อเนื่อง
๒. เน้นการจัดซื้อจัดจ้างในรูปแบบคณะกรรมการ สร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสำนักงานฯ มีความรับผิดชอบ และสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบต่อบุคคล หรือการกระทำสิ่งต่างๆ
๔. ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ
๕. สร้างวัฒนธรรมในองค์กร ให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ กลายเป็นระเบียบประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้อง
๖. ส่งเสริมในเรื่องความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในองค์กร เพราะนับได้ว่าเป็นจุดเด่น ต้นแบบของการสร้างนวัตกรรมใหม่ ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแนวทางตามความเห็นควร

(นายรัชนิกร ปานทอง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ประธานกลุ่ม CHAIYA

ชมรม STRONG CHAIYA จิตพอเพียง ด้านทุจริต

การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับ ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ และปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานให้มีความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงให้ความสำคัญกับผู้ปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากร มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน ตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) โดยการสร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต แยกแยะเรื่องส่วนตัวกับส่วนรวมภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงด้านทุจริต” (Model STRONG) ซึ่ง ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Realise) ความ ตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ภายใต้ พันธะสัญญาร่วมกัน คือ “สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง” และให้มีการ ขับเคลื่อนชมรม STRONG ร่วมกันอย่างบูรณาการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม ปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต
๒. หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา มีมาตรฐานการบริการที่ดีให้แก่ ผู้รับบริการ

คุณสมบัติสมาชิกชมรมฯ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ระเบียบและแนวทางการดำเนินงานของ ชมรม STRONG CHAIYA จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๑. ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ ผลประโยชน์ส่วนตัว มาแทรกซ้อน รวมถึงความเห็นและทัศนคติส่วนบุคคล ความเป็นกลาง ไม่มีอคติ ลำเอียง
๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด เปิดโอกาสให้ตรวจสอบ หรือการเปิดเผย ผลประโยชน์ส่วนตัว หรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การปฏิบัติหน้าที่ยึดหลัก คุณธรรม และ ความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่ในการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเฉพาะ ผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่าง
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร สร้างสภาพแวดล้อมสนับสนุนการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมประชุมและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ในการจัดประชุม สัมมนา ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๖. ดำเนินงานร่วมกับคณะกรรมการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัด สุราษฎร์ธานี เพื่อพัฒนาองค์กร สู่วิถีความเป็นเลิศ

กิจกรรมหลัก

๑. ส่งเสริมสนับสนุนปรับปรุงและพัฒนา ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัด สุราษฎร์ธานีเป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดจากการทุจริต บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการประชุมกลุ่ม ทุกไตรมาสเพื่อระดมความคิดเห็นจากสมาชิก ในการกำหนดแนวทางกลุ่มเพิ่มเติม

๓. ดำเนินการเฝ้าระวังรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นไปในลักษณะต่างๆ ดังนี้

- การรับของขวัญหรือรับผลประโยชน์ คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบาย ที่เกินความเหมาะสม ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง (Self -dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัวหรือพวกพ้อง จากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อตนเอง

- การทำงานพิเศษ (Outside Employment of Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษา และการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้ตำแหน่งสถานภาพการทำงานสาธารณะ ในการเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชนหรือเป็นเจ้าของเองนอกจากนี้ยังรวมถึงการใช้เวลาและเครื่องมือของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอกที่ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานด้วย

- การรับรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็น ในข้อมูลลับของทางราชการ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย เพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ ในรูปของเงินหรือประโยชน์อื่นๆ หรือนำข้อมูลไปเปิดเผย ให้แก่ญาติหรือพวกพ้องในการแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

- การนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ชั่วคราวในกิจการที่เป็นของส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนตัวของเจ้าหน้าที่ของรัฐและทำให้หน่วยงานของรัฐเสียหายหรือเสียประโยชน์

๔. สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับ MOPH ของกระทรวงสาธารณสุข คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

คณะที่ปรึกษาชมรม STRONG CHAIYA จิตพอเพียง ด้านทฤษฎี

- | | | |
|---------------|----------|----------------------------|
| ๑. นายบุญธรรม | มิ่งแก้ว | สาธารณสุขอำเภอไชยา |
| ๒. นายอภิรมย์ | ไมทอง | เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส |
| ๓. นางรัตนา | กรุยะ | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

คณะทำงานชมรม STRONG CHAIYA จิตพอเพียง ด้านทฤษฎี

- | | | |
|--------------------------|------------------------------|---------------------|
| ๑. นายสุรียา เชื่องช้าง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | หัวหน้า คณะทำงาน |
| ๒. นายมนตรี อินทร์เนื่อง | เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวละไม บุษบรรณ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวกัญฐมณี แซ่ภู | นักวิชาการการเงิน | คณะทำงาน |
| ๕. นายสุทวิชัย ช่วยเวช | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | คณะทำงาน |
| ๖. นายรัชนิกร ปานทอง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | เลขานุการ |

แบบสมัครสมาชิก กลุ่ม ชมรม STRONG CHAIYA จิตพอเพียง ด้านทุจริต

วันที่.....

เรียน หัวหน้าคณะทำงาน ชมรม STRONG CHAIYA จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๑. ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว

ตำแหน่ง.....สังกัดหน่วยงาน.....

ว./ด./ป.เกิด.....อายุ.....ปี ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่.....

หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....ตำบล.....

อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทร.(มือถือ)..... E-mail.....

๒. ข้าพเจ้ามีความประสงค์สมัครเป็นสมาชิก ชมรม STRONG CHAIYA จิตพอเพียง
ด้านทุจริต

๓. ข้าพเจ้ายินยอมปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกลุ่มทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
(.....)

หมายเหตุ

๑. เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว
ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอไชยา จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๒. สามารถเสียสละทำงานเพื่อส่วนรวม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน